

Tout au long de l'année 2024, retrouvez dans *Votre Agglo* notre série en 10 épisodes consacrée aux 100 ans de C'Chartres habitat.

Cinquième partie 1964 - 1973



Locaux de l'Office, rue Chanzy.

Une production massive

Entre 1958 et 1964, l'Office réalise un investissement particulièrement spectaculaire à Beaulieu. Pour gérer cet ensemble et préparer les futures réalisations, le nombre d'employés de l'Office passe d'une dizaine à quarante-cinq en 1964. Les services sont regroupés dans un immeuble rue Chanzy (photo).

Saint-Chéron

Après Beaulieu, place à Saint-Chéron. Comme à Beaulieu, les logements sont réalisés en préfabriqués suivant le procédé Véran Costamagna. Les noms de rues à Beaulieu évoquaient les grands hommes de la science ; à Saint-Chéron, elles rappellent les gloires de l'aviation française.

Contexte national

C'est la période des Trente Glorieuses. Le pouvoir d'achat des ménages augmente. Le recours au crédit pour accéder à la propriété explose. En 1973, la construction culmine avec 556 000 logements, majoritairement collectifs, modernes et confortables, équipés à 98 % de l'eau courante et à 74% de wc individuels.

Les circulaires ministérielles du 30 novembre 1971 et du 21 mars 1973 imposent aux villes moyennes de nouvelles formes d'urbanisation. Désormais, les constructions d'immeubles « barres » ne doivent pas comprendre plus de trois cages d'escalier, et les agglomérations de moins de 20 000 et 50 000 habitants ont pour obligation de maintenir respectivement à 50% et 30% la part des maisons individuelles dans leur parc immobilier.



La construction de la Madeleine (Archives municipales de Chartres).

La Madeleine : naissance de la Zup

À l'est de Chartres, l'arrêté créant la Zup de La Madeleine est pris le 26 mars 1964. « Elle comprendra 3 915 logements, ce qui représente la moitié des logements qui nous sont nécessaires sur la période de 1965 à 1975 », explique Joseph Pichard, maire de Chartres.

Plusieurs quartiers se distinguent à Chartres

- **Rechèvres** : tout un ensemble d'habitations, à dominante individuelles, s'est implanté entre la rue de Rechèvres et la rue de Fresnay. Des familles ouvrières vivent dans ce quartier aux airs campagnards.
- **Beaulieu** : le plus important ensemble de l'agglomération a permis d'accueillir les rapatriés d'Afrique du Nord dans les années 1962 et 1963. 7 000 personnes y vivent en 1965, dans des logements du type 1 à 5 qui accueillent aussi bien des jeunes couples que des familles nombreuses.
- **Bel-Air** : des petits pavillons, souvent accolés en ligne, sont loués à des familles modestes.
- **Saint-Chéron - Puits-Drouet** : plus de 300 logements combinent logements individuels et collectifs.
- La zup de **La Madeleine** répond aux besoins d'une génération d'après guerre en âge de se marier et de fonder une famille.

Gouvernance 1959 à 1973 : Joseph Barré.
Fin 1973, l'Office gère **5093 logements**.

Le mois prochain :
sixième partie, 1974-1983

C'Chartres habitat aujourd'hui

Des experts aux petits soins des locataires

Méconnus du grand public, les métiers du logement social sont d'une grande variété. Ne croyez pas qu'ils se résument à gérer les entrées et sorties du patrimoine locatif ! En effet, au sein de C'Chartres habitat, près d'une vingtaine de métiers sont exercés au quotidien par 63 hommes et 57 femmes, correspondant à tous les niveaux de qualification, du CAP au BAC + 5, et qui font la richesse humaine de cet organisme au service des habitants. Voici quelques exemples.

Le patrimoine : construire, entretenir et réhabiliter

C'Chartres habitat compte dans ses équipes des spécialistes qui interviennent à toutes les étapes de la construction des logements et des démolitions.

L'Office rénove et modernise également régulièrement ses bâtiments pour en améliorer le confort et la performance énergétique.

Ces chantiers mobilisent des métiers techniques (gestion du patrimoine, études, montages des opérations,

gestion des marchés, suivis de chantiers, livraisons, etc.) tout en prenant en compte les besoins des habitants.

La gestion locative, sociale et immobilière : louer, gérer, vendre

C'Chartres habitat compte de nombreux métiers destinés à suivre le parcours des locataires : gestion des demandes de logements, attributions et mutations, départs, accompagnement des personnes fragiles, collecte des loyers, accession à la propriété, mission

de syndic (l'Office est gestionnaire de syndic de copropriétés professionnel avec des effectifs dédiés).

Les services aux locataires : favoriser la qualité de vie au quotidien

C'Chartres habitat exerce au quotidien de nombreux métiers sur le terrain, au plus près des locataires, pour leur assurer confort et qualité de vie dans leurs logements. Cela passe par les interventions techniques (réparations, entretien courant des parties com-



Chargé d'opérations à C'Chartres habitat.



Chargée de clientèle à C'Chartres habitat.



Gestionnaire technique à C'Chartres habitat.



Le comité de Direction de C'Chartres habitat.

munes, traitement des réclamations, maintenance, états des lieux...), le maintien de bonnes relations de voisinage, et l'accueil.

Piloter l'entreprise : les fonctions supports

Comme toute entreprise, C'Chartres habitat s'appuie sur des spécialistes pour faire fonctionner l'organisation. Cela concerne la gestion des ressources humaines, la gestion financière, la gestion administrative, l'informatique, l'innovation, la communication...

Ainsi se côtoient des fonctions de terrain, des missions qui requièrent une expertise technique ou sociale, qui nécessitent de la rigueur et le sens des responsabilités. Toutes ces équipes travaillent dans le respect des orientations du Conseil d'administration, du Comité de Direction, et des réglementations.

À noter aussi que le statut des Offices de l'habitat permet aujourd'hui de recruter des salariés de droit privé qui cohabitent dans l'organisme avec des agents de la fonction publique territoriale.

Utilité sociale et solidarité : des métiers qui ont du sens Rejoignez les équipes de C'Chartres habitat !

Les métiers du logement social ont une forte dimension humaine et solidaire, au service de l'intérêt général. Ils requièrent écoute, patience et engagement, afin de garantir le meilleur service aux locataires, leur offrir du confort, leur proposer un parcours résidentiel, répondre à des situations personnelles...

Grâce aux outils de communication modernes mis en place, les collaborateurs de C'Chartres habitat partagent et échangent les informations en temps réel et ont la capacité de travailler à distance.

L'organisation de l'Office est basée sur le travail collaboratif, la transversalité et la confiance dans les collaborateurs dans le cadre de ses engagements pour la Qualité de Vie au Travail et sa Démarche d'Amélioration Continue.

Vous souhaitez rejoindre nos équipes ?

Déposez votre candidature et votre CV sur notre page recrutement :
<https://www.c-chartres-habitat.com/recrutement>

Info accession sociale à la propriété pour tout dossier signé avant le 31 décembre 2024

Les candidats non locataires du parc de C'Chartres habitat (candidats chartrais et de l'agglomération chartreuse) bénéficient d'une prise en charge par C'Chartres habitat de 50% de leur frais d'acquisition pour toute signature d'acte avant le 31 décembre 2024.

Frais de notaires offerts aux locataires du parc de C'Chartres habitat.
www.c-chartres-habitat.com